

blueribbon



Jaarverslag 2022
Stichting Blue Ribbon



Bestuursverslag

Het jaar 2022 heeft volledig in het teken gestaan van het behalen van de in het jaarverslag 2021 opgenomen doelstelling:

“Door het CBF (centraal Bureau Financieel Toezicht) is medegedeeld dat het niet wenselijk is dat het bestuur van de Prostaatkankerstichting tevens het gehele bestuur van Blue Ribbon vormt. Nieuwe bestuursleden zullen daarom moeten worden gezocht en benoemd om het CBF certificaat te kunnen behouden, Actieve werving is inmiddels in gang gezet. Vervolgens kan en zal het nieuw te vormen bestuur plannen ontwikkelen.”

Begin 2022 was het nog steeds sprake van Covid-19 zodat ontmoetingen en evenementen niet mogelijk waren en overleggen online moesten plaatsvinden.

Missie en Visie

Stichting Blue Ribbon maakt mannen van 40+ (en hun partners) bewust van wat de prostaat is, het risico op en de gevolgen van prostaatkanker.

Tevens benadrukken we het belang van een bezoek aan de huisarts, zodra men klachten vermoedt of als voorlichting over wel of geen PSA onderzoek gewenst is. Immers een vroege diagnose betekent vaak een eerdere start van de behandeling en, over het algemeen, een betere kwaliteit van leven na behandeling en soms zelf hogere overlevingskansen.

De statutaire doelstelling van Blue Ribbon is:

- Het bewustzijn verhogen over de prostaat en prostaatkanker.
- Het verwijzen naar de huisarts zodra er klachten zijn.
- Het bevorderen van de mogelijkheden van vroege diagnose.
- Met hopelijk als resultaat: het verminderen van het aantal sterfgevallen als gevolg van prostaatkanker.

Blue Ribbon wil dit o.m. bereiken door:

- Bekendheid te verhogen rond en de prostaat en prostaatkanker.
- Een bezoek aan de huisarts te adviseren voor een informatief gesprek over PSA onderzoek.

Wat zien we helaas vaak gebeuren?

De ‘prostaat en prostaatkanker’ blijken elke keer weer onderwerpen waar personen en organisaties eigenlijk niets van willen weten. En juist omdat we geen patiëntenvereniging zijn, maar ons heel bewust richten op de (nog) niet-patiënt, is het des te moeilijker om aandacht te vragen en daadwerkelijk te krijgen.



Activiteiten 2022

Door de overname/voortzettingssperikelen en de covid-19 situatie was er geen focus mogelijk op externe activiteiten.

Al het mogelijke is gedaan om aan de opdracht van het CBF gevolg te geven. Met enkele urologen zijn er gesprekken geweest over een positie in het bestuur van Blue Ribbon. Dit is echter niet gelukt.

Voorts heeft het bestuur verdere gesprekken gevoerd met kandidaat bestuursleden met het volgende resultaat:

Op 8 december 2022 is er een principeakkoord gesloten met de volgende personen:

Kandidaat voorzitter: Marieke Kokkeler (onder voorbehoud)

Secretaris/penningmeester: Ben Wijnhoven

Kandidaat bestuurslid: Fred Verzijlbergen

Rien Knol en Jan Philipsen zullen aftreden als bestuursleden.

(op 19 januari 2023 hebben de uiteindelijke benoemingen plaatsgevonden)

Fondsenwervende en bewustwording verhogende activiteiten 2022

Gezien al het vorenstaande zijn er in 2022 geen activiteiten ontwikkeld en uitgevoerd anders dan het realiseren van een nieuw bestuur als voormeld.

Het nieuwe bestuur is zich van het vorenstaande bewust en heeft nu al aangegeven dat er op vrijdag 13 oktober 2023 een Charity Dinner zal worden georganiseerd. Aan andere activiteiten wordt ook gedacht. Inkomsten zullen dan ook worden gerealiseerd om de geformuleerde doelstellingen te behalen.

Acties georganiseerd door derden, waarbij aandacht werd besteed aan Prostaatkanker en een (deel van) de baten ten goede kwamen aan Blue Ribbon

Ook, om reden zoals eerder gemeld, zijn er in 2022 geen activiteiten door derden ontwikkeld en uitgevoerd.

Donaties

Gedurende 2022 is er € 257,00 aan donaties van particulieren ontvangen. Wij danken deze personen en organisatie voor hun donaties.

Berichten in de pers

Er zijn in 2022 geen publicaties in de pers verschenen.



Organisatie en Bestuur

Bestuursleden Blue Ribbon

<u>Naam</u>	<u>Functie</u>
Kees van den Berg	voorzitter
Rien Knol	secretaris
Jan Philipsen	penningmeester
Will Jansen	bestuurslid

De bestuursleden ontvingen geen bezoldiging. Het bestuur heeft in 2022 enkele keren (digitaal) vergaderd.

(Zoals eerder aangegeven, heeft het bestuur inmiddels voldaan aan het door het CBF gestelde en ziet het bestuur er thans uit als eveneens voormeld.)

Blue Ribbon Ambassadeurs

Blue Ribbon maakt -indien relevant- gebruik van een bescheiden netwerk van Blue Ribbon Friends, onze ambassadeurs. Het streven is tenminste één ambassadeur per provincie te hebben.

Deze ambassadeurs onderschrijven de doelstelling van Blue Ribbon en dragen deze gedurende een bepaalde periode actief uit. Daartoe spreken zij hun netwerk aan en organiseren in ieder geval jaarlijks een fundraising activiteit t.b.v. Blue Ribbon.

Uitmo 2022 was er sprake van één ambassadeur.

- De heer Henk Ravenhorst voor Het Gooi en Noord-Nederland.



Doelstelling en resultaten

Als doelstelling voor 2022 waren de volgende zaken benoemd:

1. Bewustwording over de prostaat en prostaatanker verhogen door het (mede) organiseren van activiteiten, aanwezig zijn en/of deel van de afzender te zijn.
2. Zichtbaarheid doelstelling bij fondsenwervende activiteiten.
3. Activiteiten via Blue Ribbon Ambassadeurs.

Resultaten

Fondsenwervende activiteiten moeten genoeg middelen opleveren om Blue Ribbon gezond draaiende te houden:

1. Diverse activiteiten van derden stonden wederom in de planning, maar vonden geen doorgang om diverse (externe) redenen, waaronder met name Covid-19 en het feit dat de maatschappij 'op slot' zat. Tevens heeft het bestuur alle energie gestoken in het realiseren van een nieuw bestuur (opdracht CBF).
2. Waar we tegenaan blijven lopen, is dat het een moeilijk bespreekbaar onderwerp blijkt. Veel personen en organisaties vinden alles rondom de prostaat een lastig -en/of wellicht weinig interessant- onderwerp. Men wil liever niet met de prostaat geassocieerd worden, zonder dat ons expliciet te melden. Sponsors en donateurs vinden is daarom bijzonder lastig, zowel binnen particulieren als ook binnen het bedrijfsleven.

Voor 2023 is de volgende doelstelling vastgesteld

Met de benoeming van het nieuwe bestuur en de geplande activiteit in het najaar van 2023 wil Blue Ribbon werken aan haar (statutaire) doelstellingen; bewustwording van de prostaat en het risico op prostaatanker.

Stichting Blue Ribbon

dw, 3 februari 2023

BALANS

31-dec-22

31-dec-21

ACTIVA

Vorderingen

- debiteuren
- overlopende activa

-	-
-	-
-	-

Liquide middelen

- kas
- ING rekening courant
- ING spaarrekening

-	-
8.068	9.521
2.010	2.010
10.078	11.531

Totaal activa

10.078	11.531
--------	--------

PASSIVA

Reserves en fondsen

- bestemmingsreserve
- bestemmingsfondsen

10.078	11.531
-	-
10.078	11.531

Kortlopende schulden

- crediteuren
- overlopende passiva

-	-
-	-
-	-

Totaal passiva

10.078	11.531
--------	--------

Stichting Blue Ribbon

dw, 3 februari 2023

	2022 actual	2021 actual
BATEN EN LASTEN		
BATEN		
Bijdrage donateurs	257	292
Bijdrage events	-	-
Bijdrage sponsors	-	31.483
Overige baten	-	-
<i>Totaal baten</i>	257	31.775
LASTEN		
<i>Besteed aan doelstellingen</i>		
- doelstelling "bewustwording"	-	31.483
- overige doelstellingen	859	2.046
	859	33.529
<i>Eigen fondsenwerving</i>		
- kosten werving donateurs	-	-
- kosten sponsor events	-	-
- kosten website	85	98
- kosten overige baten	-	-
	85	98
<i>Beheer en administratie</i>		
- kosten beheer en administratie	766	393
- kosten bestuur	-	40
	766	433
<i>Afschrijvingen</i>	-	-
<i>Totaal lasten</i>	1.710	34.060
SALDO BATEN EN LASTEN	-1.453	-2.285



Toelichting op de cijfers 2022

Bij het opstellen van de cijfers is gewerkt met inachtneming van Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties en Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties zoals deze in mei 2016 in werking zijn getreden.

Het boekjaar is afgesloten met een negatief resultaat van € 1.453,00 hetgeen onder meer is veroorzaakt door de kosten van de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, contributie CBF etc.

Samenstellingsverklaring van de administrateur

Opdracht

Conform de opdracht hebben wij de jaarrekening 2022 van Stichting Blue Ribbon, bestaande uit de Balans per 31 december 2022 en een overzicht van Baten en Lasten over het jaar 2022 samengesteld.

Verantwoordelijkheid van het bestuur.

Kenmerkend voor een samenstellingsopdracht is dat wij ons baseren op het door het bestuur van de stichting verstrekte gegevens. De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur van de stichting.

Verantwoordelijk van de administrateur.

Het is de verantwoordelijkheid van de administrateur om de verstrekte opdracht uit te voeren conform algemeen geldende regels met betrekking tot het opstellen van de jaarrekening. De werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van de financiële gegevens. De aard van onze werkzaamheden is zodanig dat wij geen zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening kunnen verstrekken.

Bevestiging.

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij de jaarrekening samengesteld onder toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving zoals opgenomen in Titel 9 boek 2 van het in Nederland geldende burgerlijk wetboek (BW).

Hoogachtend,

Wenterprise B.V.